

# Prace montażowe wykonywane przez zagranicznych rzemieślników | w Niemczech

## Zgłoszenie podjęcia świadczenia usług w izbie rzemieślniczej

Zakłady rzemieślnicze z Unii Europejskiej, które tylko tymczasowo chciałyby wykonywać w Niemczech działalność objętą obowiązkiem uzyskania pozwolenia, jeszcze przed podjęciem tej działalności muszą zameldować się w izbie rzemieślniczej (Dienstleistungsanzeige). Właściwa jest izba rzemieślnicza, w okręgu której po raz pierwszy podjęta będzie dana działalność. Linki: [Izby rzemieślnicze](#), [Działalność wymagająca pozwolenia](#).

[Wniosek HWK Lübeck](#)

[Wniosek HWK Flensburg](#)

Izba rzemieślnicza sprawdza najpierw kwalifikacje właściciela lub kierownika zakładu i wystawia tzw. zaświadczenie UE. Służy ono jako potwierdzenie, że działalność wymagająca uzyskania pozwolenia może być wykonywana i dlatego należy je zawsze mieć przy sobie. Zaświadczenie jest ważne 12 miesięcy i po upływie tego czasu trzeba je przedłużyć.

Zaświadczenie z reguły podlega opłacie. W Izbie Rzemieślniczej we Lubeka opłata ta wynosi 102 euro. Przedłużenie jest bezpłatne, jeśli zostanie to zrobione w ramach określonego terminu. Warunkiem wydania zaświadczenia UE jest posiadanie przez właściciela lub kierownika zakładu odpowiednich kwalifikacji. Sposób poświadczenia jest uzależniony od tego, czy wykonywanie danej czynności w kraju macierzystym wymaga uzyskania pozwolenia.

Jeśli wykonywanie działalności wymaga uzyskania pozwolenia: W tym przypadku muszą Państwo udokumentować posiadanie odpowiedniego pozwolenia, uzyskanego w kraju pochodzenia. Dokumenty, które należy przedłożyć to:

- formularz podaniowy
- kopia dowodu osobistego wnioskodawcy
- wyciąg z rejestru handlowego
- tzw. zaświadczenie UE („Zaświadczenie stwierdzające charakter, okres i rodzaj wykonywanej działalności“)
- poświadczenie posiadania pozwolenia na wykonywanie działalności w kraju macierzystym

Wykonywana działalność nie podlega obowiązkowi uzyskania pozwolenia: W tym przypadku muszą Państwo udokumentować posiadanie uregulowanego przepisami państwowymi przygotowania do zawodu. Jeśli nie jest to możliwe, należy wykazać, że w ciągu ostatnich 10 lat zdobyli Państwo co najmniej 2 lata doświadczenia zawodowego w wykonywaniu tej czynności. Dokumenty, jakie należy przedłożyć to:

- formularz podaniowy
- kopia dowodu osobistego wnioskodawcy
- wyciąg z rejestru handlowego
- tzw. zaświadczenie UE („Zaświadczenie stwierdzające charakter, okres i rodzaj wykonywanej działalności“)
- kopia świadectwa czeladniczego
- inne potwierdzenia doświadczenia zawodowego

Wszystkie zaświadczenia należy przedłożyć w formie kopii potwierdzonych oraz tłumaczeń uwierzytelnionych.

## Poświadczenie kwalifikacji w przypadku czynności obciążonych ryzykiem

W przypadku niektórych czynności wymagane są specjalne pozwolenia albo kwalifikacje.

Gaz, woda, prąd: w przypadku prac związanych z siecią gazową, wodną, ściekową i elektryczną obowiązkowy jest wpis do rejestru instalatorów danego dostawcy. W tym celu należy przedłożyć potwierdzenie izby rzemieślniczej, [Wykaz instalatorów](#).

Obszar prawa wypadkowego: określone czynności wymagają imiennego dokumentu potwierdzającego kwalifikacje danej osoby, jak np. operowanie wózkami jezdniowymi. Informacji udzieli właściwe zrzeszenie zawodowe działające jako zakład ubezpieczeń w zakresie obowiązkowego ubezpieczenia od następstw nieszczęśliwych wypadków przy pracy (Berufsgenossenschaft), [Zrzeszenie zawodowe \(kasa wypadkowa\)](#).

Prace z substancjami niebezpiecznymi: Prace z substancjami niebezpiecznymi wymagają często imiennego zaświadczenia o posiadaniu fachowej wiedzy (np. prace z substancjami chłodzącymi) lub pozwolenia (np. prace z azbestem). Właściwa jest państwowa inspekcja ochrony pracy danego kraju związkowego, [Urząd ochrony pracy](#).

## Obowiązek zgłoszenia w organach celnych

W niektórych branżach oddelegowanie pracowników do pracy w Niemczech podlega obowiązkowi zgłoszenia organom celnym, m.in. w przypadku usług budowlanych. Obowiązek zgłoszenia nie dotyczy prowadzących samodzielną działalność firm jednoosobowych.

[Obowiązek zgłoszenia w zakresie cła](#)

## Płace minimalne

W Niemczech obowiązuje ustawowa płaca minimalna w wysokości 12,41 euro. W przypadku, gdy dana czynność objęta jest ogólnie obowiązującym układem zbiorowym, znajdują zastosowanie określone przez ten układ wyższe stawki minimalne. Dodatkowo muszą być pokryte koszty podróży, zakwaterowania i wyżywienia.

[Branżowe płace minimalne](#)

[Ustawowa płaca minimalna](#)

Uwaga: jeśli czas oddelegowania przekracza 12 miesięcy i zostanie złożony wniosek na przedłużenie czasu oddelegowania do 18 miesięcy, prawie wszystkie niemieckie przepisy prawne mają zastosowanie w stosunku do pracowników delegowanych.

## Budowlana kasa urlopowa

Zagraniczne firmy działające w branży budowlanej muszą uczestniczyć w procedurze Soka-Bau, [Budowlana kasa urlopowa](#). Wyjątek: firma wpłacająca już składki do zagranicznej kasy urlopowej może złożyć wniosek

o zwolnienie. Prowadzący samodzielną działalność przedsiębiorcy jednoosobowi nie muszą płacić żadnych składek.

## Ubezpieczenie społeczne

W granicach Unii Europejskiej oraz krajów EOG osoby oddelegowane do pracy pozostają na czas do 24 miesięcy objęte ubezpieczeniem społecznym kraju macierzystego. Posiadanie ubezpieczenia społecznego poświadczane jest na podstawie uznawanego w całej Europie zaświadczenia o oddelegowaniu A1. Także prowadzący samodzielną działalność przedsiębiorcy jednoosobowi potrzebują zaświadczenia A1.

[Organy administracji w krajach europejskich odpowiedzialne za wystawienie formularza A1](#)

## Obowiązek przechowywania dokumentów na budowie

Na budowie muszą być dostępne następujące dokumenty w języku niemieckim:

- dowód osobisty
- ewidencja czasu pracy dot. początku, końca i trwania codziennego czasu pracy
- dokumentacja (początek, koniec i czas trwania) prac kwalifikujących się do dodatków.
- umowa o pracę / karta pracy
- obliczenia płac i zaświadczenia o wypłatach
- dowód ubezpieczenia społecznego A1

## Prawo pobytu

Obywatele UE/EOG, aby wjechać na terytorium Niemiec, potrzebują jedynie dowodu osobistego. Nie jest wymagana ani wiza, ani pozwolenie pobytu, ani też pozwolenie na pracę. To samo odnosi się do obywateli Szwajcarii. W przypadku nieprzerwanego pobytu trwającego ponad trzy miesiące obowiązkowe jest zameldowanie się w biurze meldunkowym właściwym dla miejsca zamieszkania. Ten trzymiesięczny okres zaczyna biec od początku w przypadku ponownego wjazdu na terytorium Niemiec.

Obywatele spoza UE - z Bośni i Hercegowiny, Macedonii, Serbii i Turcji mogą być tymczasowo oddelegowani do Niemiec jedynie w ramach kontyngentów umów o pracę. O pozwolenie na pracę w UE należy ubiegać się o każdego delegowanego pracownika.

[Merkblatt 16 Agentur für Arbeit](#)

## Podatek obrotowy

W przypadku zleceniodawców, którzy są przedsiębiorcami znajduje zastosowanie procedura Reverse Charge czyli mechanizm zwrotnego obciążenia podatkiem obrotowym klienta niemieckiego. Zagraniczny zleceniobiorca wystawia wówczas rachunek netto z dopiskiem: Zgodnie z § 13b UStG dłużnikiem podatku jest odbiorca usługi (Steuerschuldner ist der Leistungsempfänger gemäß § 13 UstG.). Za naliczenie i rozliczenie podatku odpowiada niemiecki zleceniodawca.

Uwaga: Jeśli udzielają Państwo sami zlecenia zagranicznej firmie podwykonawczej, są Państwo wówczas zobowiązani dokonać rejestracji w zakresie podatku obrotowego. W przypadku zleceniodawców prywatnych należy zarejestrować się we właściwym niemieckim urzędzie skarbowym, który naliczy i ściągnie podatek obrotowy.

## [Zgłoszenie podatku obrotowego](#)

### Podatek od wynagrodzeń oraz podatek od osób prawnych

Sytuacje, w których dochodzi do powstania w Niemczech obowiązku podatkowego w zakresie podatku od wynagrodzeń oraz podatku od osób prawnych, regulowane są w umowie o unikaniu podwójnego opodatkowania (DBA), [Umowa o unikaniu podwójnego opodatkowania](#).

Jeśli pracownicy zostają oddelegowani do pracy w Niemczech na okres krótszy niż 183 dni w roku, wówczas obowiązek podatkowy co do podatku od wynagrodzeń pozostaje w kraju macierzystym. Inne przepisy regulują natomiast sytuacje odstąpienia pracownika. Uwaga: postępowanie w zakresie oceny, czy ma miejsce umowa o dzieło, czy też odstąpienie pracownika jest w Niemczech bardzo rygorystyczne.

W przypadku prac montażowych obowiązek podatkowy w zakresie podatku od osób prawnych przeniesiony zostaje do Niemiec dopiero wtedy, gdy istnieje stała siedziba zakładu. Jeśli prace budowlane trwają, licząc od rozpoczęcia budowy do jej przekazania, dłużej jak 12 miesięcy, mówimy o istnieniu stałej siedziby zakładu w Niemczech; w konsekwencji dochody zakładu i pracowników muszą z mocą wsteczną zostać opodatkowane w Niemczech.

### Podatek budowlany (potrącany u źródła przychodu podatnika)

Zleceniodawcy, którzy są przedsiębiorcami zlecając wykonanie prac budowlanych muszą 15% sumy rachunku zatrzymać jako tzw. podatek budowlany, a następnie odprowadzić go do [właściwego niemieckiego urzędu skarbowego](#). Jeśli zobowiązanie podatkowe zagranicznego usługodawcy nie powstało, wówczas na wniosek podatek podlega zwrotowi. W przeciwnym razie suma ta zaliczana jest na poczet zobowiązania podatkowego.

Wyjątek: Zagraniczny zleceniobiorca posiada zaświadczenia o zwolnieniu z obowiązku potrącenia podatku (Freistellungsbescheinigung), Zaświadczenie o zwolnieniu od obowiązku pobrania podatku .

## Doradztwo

Sybille Kujath  
Außenwirtschaftsberaterin  
Handwerkskammer Lübeck  
Telefon: (+49) 451 1506-278  
[skujath@hwk-luebeck.de](mailto:skujath@hwk-luebeck.de)

Anna Griet Wessels  
Außenwirtschaftsberaterin  
Handwerkskammer Flensburg  
Telefon: (+49) 461 866-197  
[a.wessels@hwk-flensburg.de](mailto:a.wessels@hwk-flensburg.de)

Poniższa ulotka informacyjna nie jest wyczerpująca. Służy jedynie jako wskazówka w przypadkach typowych. Nie ponosimy odpowiedzialności za jej treść.